



**VICE-RECTORAT
DE POLYNÉSIE FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des ressources humaines
Département des personnels de l'enseignement public

n°11610-2022/DRH2
Affaire suivie par :
Moeata LETANG-TIRAO
Tél : (689) 40 47 84 00
Mél : dpe@ac-polynesie.pf

Papeete, le 5 décembre 2022

Immeuble VEHIARII
25 avenue Pierre Loti
BP : 1632
98713 Papeete - TAHITI

Le vice-recteur de Polynésie française

à

Madame la ministre de l'éducation, du travail et de la modernisation de
l'administration, en charge du numérique

Monsieur le Président de l'Université de la Polynésie française

Monsieur le Directeur de l'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation

Mesdames et Messieurs les Chefs d'établissement du second degré
et Directrice du Centre d'Information et d'Orientation

Objet : Liste d'aptitude pour l'accès au corps des professeurs agrégés - rentrée scolaire 2023

Références :

- [Note de service MENJ-DGRH B2-3 du 04-11-2022 - BOEN n° 44 du 24 novembre 2022](#)
- [Lignes directrices de gestion ministérielles relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports du 22-10-2020 - BOEN spécial n°9 du 5 novembre 2020](#)

J'ai l'honneur de vous demander de bien vouloir appeler l'attention des personnels placés sous votre autorité sur l'opération visée en objet y compris les agents qui, du fait d'un congé (congé de maternité, maladie, de longue maladie, congé parental) ne pourraient avoir accès directement à ces informations.

La présente circulaire a pour objet de préciser :

- I. Les conditions de recevabilité des candidatures
- II. La constitution des dossiers de candidature
- III. Le recueil des avis des chefs d'établissement et de l'inspection pédagogique
- IV. La communication des résultats
- V. Le calendrier des opérations.

CPI : Inspection pédagogique régionale



VICE-RECTORAT DE POLYNÉSIE FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

I - CONDITIONS DE RECEVABILITÉ DES CANDIDATURES

Conformément aux dispositions de l'[article 5 du décret du 4 juillet 1972](#), peuvent faire acte de candidature à la liste d'aptitude d'accès au corps des professeurs agrégés, les personnels remplissant les conditions suivantes :

- Etre en position d'activité dans le second degré ou dans l'enseignement supérieur, mis à disposition d'un autre organisme ou d'une autre administration ou en position de détachement ;
- Etre au 31 décembre 2022, professeur certifié, professeur de lycée professionnel ou professeur d'éducation physique et sportive quel que soit le mode d'accès au corps. Les professeurs de lycée professionnel et les certifiés relevant d'une discipline pour laquelle il n'y a pas d'agrégation présenteront leur candidature dans la discipline pour laquelle ils justifient du diplôme le plus élevé, sauf avis circonstancié des corps d'inspection.
- Etre âgé de quarante ans au moins au 1er octobre 2023 ;
- Justifier à cette même date de dix années de services effectifs d'enseignement, dont cinq dans leur corps. Les services accomplis en qualité de directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques ou de chef de travaux sont assimilés à des services d'enseignement. Les services effectués à temps partiel sont comptabilisés comme des services à temps plein.

Pour rappel, la promotion est disciplinaire et le volume de promotions offertes correspond à une nomination par liste d'aptitude pour sept titularisations au titre de l'année précédente à l'issue des concours internes et externe de l'agrégation.

L'attention des personnels est appelée sur les points suivants :

L'attention des enseignants exerçant en collège est notamment appelée sur une affectation possible en lycée. En effet, l'article 4 du décret n°72-580 du 4 juillet 1972, relatif au statut des professeurs agrégés, prévoit que « les professeurs agrégés assurent leur service dans les classes préparatoires aux grandes écoles, dans les classes de lycée, dans des établissements de formation et, exceptionnellement, dans les classes de collège ».

En conséquence, le souhait de poursuivre l'enrichissement de leur parcours professionnel au bénéfice des élèves, y compris en envisageant d'exercer de nouvelles fonctions ou de recevoir une nouvelle affectation dans un autre type de poste ou d'établissement, constitue l'un des éléments de la motivation des candidats à accéder au corps des professeurs agrégés.

Les professeurs de collège devront donc faire connaître, dans leur lettre de motivation, s'ils acceptent le principe d'une nomination en lycée, en fonction des besoins du service.

Enfin, l'irrecevabilité de la candidature étant assimilée à une décision défavorable, les personnels peuvent former un recours administratif en application de l'article 14 bis de la loi du 11 janvier 1984.

II - CANDIDATURES ET CONSTITUTION DES DOSSIERS

II.1 La candidature :

L'accès au corps des professeurs agrégés par voie de liste d'aptitude repose sur un acte de candidature que l'agent devra engager individuellement. Cette possibilité de candidater est ouverte dans toutes les disciplines d'agrégation, y compris celles pour lesquelles aucun concours de recrutement n'a été organisé ces dernières années.



VICE-RECTORAT DE POLYNÉSIE FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Le recueil des candidatures sera effectué par l'outil de gestion **I-Prof** du **2 janvier au 23 janvier 2023 inclus**.

L'attention des agents envisageant de faire acte de candidature est appelée sur les conséquences sur leur carrière d'une éventuelle promotion dans le corps des professeurs agrégés. À ce titre, un message sur I-Prof les invitera à vérifier les conditions de classement des agents accédant au corps des professeurs agrégés par voie de liste d'aptitude via la rubrique consacrée aux promotions des personnels enseignants, d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale sur Siap (https://www.education.gouv.fr/cid268/s-informer-sur-les-promotions-notes-de-service-textes-de-reference-contacts.html#Promotion_de_corps).

Il est conseillé aux personnels concernés de ne pas attendre les derniers jours pour établir leur demande, de façon à utiliser pleinement la période d'ouverture du serveur.

Pour tout problème de connexion, les agents peuvent s'adresser à la plateforme d'assistance du vice-rectorat à l'adresse : assistance@ac-polynesie.pf

II-2 Le dossier :

Conformément à l'arrêté du 15 octobre 1999, le dossier de candidature doit comporter :

- **un curriculum vitae**, qui doit faire apparaître la situation individuelle du candidat, sa formation, son mode d'accès au grade, son itinéraire professionnel, ses activités assurées au sein du système éducatif.

L'attention des personnels est appelée sur la nécessité d'une démarche individuelle et active de leur part pour actualiser et enrichir, via I-Prof, les données figurant dans leur dossier administratif. Ils sont à cet effet invités tout au long de l'année à préparer leur dossier de promotion en saisissant dans I-Prof (fonction « Votre CV ») les différentes données qualitatives les concernant. Ces données alimenteront automatiquement le curriculum vitae spécifique de candidature à la liste d'aptitude.

- **une lettre de motivation**, qui fait apparaître l'appréciation portée par le candidat sur les étapes de sa carrière, l'analyse de son itinéraire professionnel, les motivations (projets pédagogiques, éducatifs ou autres) qui le conduisent à présenter sa candidature.

Complémentaire au curriculum vitae qui présente des éléments factuels, la lettre de motivation permet au candidat de se situer dans son parcours professionnel en justifiant et en valorisant ses choix. Elle présente une réflexion sur sa carrière écoulée et met en évidence les compétences acquises, les aptitudes et les aspirations qui justifient sa demande de promotion.

Après avoir complété et validé leur curriculum vitae, puis saisi et enregistré leur lettre de motivation, les candidats doivent valider leur demande. **Sans cette validation, la demande ne sera pas prise en considération.**

A l'issue de cette inscription, les candidats recevront un accusé de réception du dépôt de leur candidature dans leur messagerie I-Prof.



VICE-RECTORAT DE POLYNÉSIE FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

III – RECUEIL DES AVIS DU CHEF D'ÉTABLISSEMENT ET DE L'INSPECTEUR

Les évaluateurs (chefs d'établissement et inspecteurs) portent un avis sur le dossier de l'agent **via I-Prof du 25 janvier au 7 février 2023 inclus**.

Seuls les évaluateurs dont l'avis est requis pour un ou plusieurs dossier(s) de candidature ont accès dans I-Prof au menu déroulant "liste pour accès au corps des agrégés". Il convient donc de se connecter à I-Prof pendant la période indiquée pour vérifier l'état des éventuelles candidatures.

Les évaluateurs sont invités à consulter les lignes directrices de gestion ministérielles du 22-10-2020 relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels (II.3.1) citées en référence afin de prendre connaissance des critères sur lesquels se fonder pour l'examen des candidatures.

Ces avis, formulés à partir des éléments du curriculum vitae et de la lettre de motivation du candidat, se déclinent en quatre degrés :

| |
|----------------|
| Très favorable |
| Favorable |
| Réservé |
| Défavorable |

Les avis « Très favorable » et « Défavorable » devront être dûment justifiés. De même, les avis modifiés défavorablement d'une campagne à l'autre doivent être justifiés et expliqués aux intéressés.

J'attire votre attention sur le fait que chaque agent pourra consulter les avis portés sur son dossier.

Les propositions seront ensuite transmises au plus tard le 10 mars 2023 à l'administration centrale pour instruction de l'ensemble des demandes.

IV – COMMUNICATION DES RÉSULTATS

Chaque candidat recevra un courriel dans sa boîte I-Prof l'informant de la suite donnée à sa candidature. Il est rappelé que le classement opéré par le vice-recteur est indicatif et constitue un acte préparatoire à la décision prise par le ministre chargé de l'éducation nationale. Il n'est pas juridiquement opposable au ministre, qui arrête la liste des promus au niveau national, après avis du groupe des inspecteurs généraux de l'éducation, du sport et de la recherche de la discipline concernée.

La publication des résultats sur I-Prof est **prévue le jeudi 6 juillet 2023**.

Par ailleurs, les résultats de promotion dans le corps des professeurs agrégés seront affichés durant 2 mois à l'accueil de la Direction Générale des Ressources Humaines, 72 Rue Regnault, 75013 Paris.

En application de l'article 14 bis de la loi du 11 janvier 1984, la décision du ministère chargé de l'éducation nationale est susceptible de recours soit gracieux ou hiérarchique, soit contentieux devant la juridiction administrative compétente (« Télérecours citoyens » accessible sur le site Internet <https://citoyens.telerecours.fr/>).



VICE-RECTORAT DE POLYNÉSIE FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

V – CALENDRIER DES OPÉRATIONS

| | |
|--|---|
| À compter du lundi 19 décembre 2022 | Message I-Prof aux agents promouvables à l'avancement dans le corps des agrégés |
| Du lundi 2 au lundi 23 janvier 2023 inclus | Constitution du dossier de candidature |
| Du mercredi 25 janvier au mardi 7 février 2023 inclus | Recueil des avis des chefs d'établissement et de l'inspection pédagogique |
| Au plus tard le Vendredi 10 mars 2023 | Transmission des propositions du vice-recteur à la DGRH |
| Jeudi 6 juillet 2023 | Publication des résultats |

Cette circulaire est consultable sur le site internet www.monvr.pf (menu « Enseignants/Administratifs » > « Mon parcours professionnel – Personnels enseignants, d'éducation et psychologues » > « Circulaires / Notes de service »).

Je vous demande d'en assurer une large diffusion auprès des personnels placés sous votre autorité, y compris les personnels momentanément absents, et vous remercie de votre collaboration dans les différentes phases de cette campagne.

Pour le vice-recteur et par délégation,
le directeur des ressources humaines

Anthony LEGENDRE

